

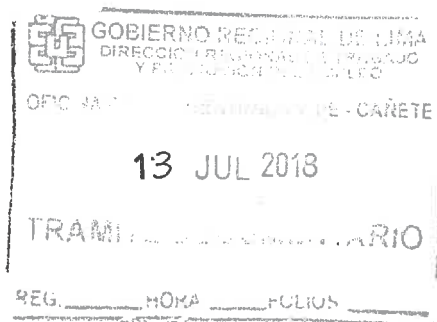


MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE CAÑETE
Comisión de Evaluación y Selección de Personal
D.L N° 728 - 2018

PROCESO DE SELECCIÓN D.L. 728 N° 001- 2018- MPC

PUESTOS DE TRABAJO VACANTES

ITEM	DEPENDENCIA ORGÁNICA	CANTIDAD DE PERSONAL	PUESTOS DE TRABAJO VACANTES
1	GERENCIA DE DESARROLLO ECONÓMICO, TERRITORIAL Y TURÍSTICO	01	SUPERVISOR PARA POLICIAS MUNICIPALES
		09	POLICIAS MUNICIPALES
TOTAL DE PUESTOS VACANTES		10	





MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE CAÑETE
Comisión de Evaluación y Selección de Personal
D.L N° 728 - 2018

PROCESO DE SELECCIÓN D.L. 728 N° 001- 2018- MPC
"SUPERVISOR PARA POLICÍAS MUNICIPALES"

I. GENERALIDADES

- 1. Objeto de la convocatoria**
Contratar los servicios de:

CANTIDAD	PUESTO
01	SUPERVISOR PARA POLICÍAS MUNICIPALES

2. Área Orgánica Usaria

Gerencia De Desarrollo Económico, Territorial Y Turístico

3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

Comisión Evaluadora Proceso de Selección de Personal – D.L. N° 728

4. Base Legal

- a. Decreto Supremo N° 003-97-TR - Texto único ordenado del Decreto Legislativo N° 728, Ley de Productividad y Competitividad Laboral, y su Reglamento aprobado por Decreto supremo N° 001-96- TR.

II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	- Acreditar Experiencia General: Mínimo 1 año en el sector público y/o privado.
Competencias	- Trabajo en equipo, Adaptabilidad. - Capacidad de planificación, control y organización. - Capacidad de análisis, síntesis. - Proactividad y dinamismo. - Responsabilidad - Vocación de Servicio. - Tolerancia a la presión, Confidencialidad.
Formación Académica, grado académico y/o nivel	- Acreditar estudios Técnica Básica.
Conocimientos para el puesto y/o cargo (*)	- - Conocimiento y dominio de ofimática en el nivel básico.
Otros Aspectos Complementarios	- Talla mínima de 1.68 mt. - Edad: Mayores de 25 años. - Disponible a tiempo completo. - Licenciado de Fuerzas Armadas. - Contar con Licencia de conducir motocicleta y/o Licencia de conducir Categoría A1 - Capacitación en seguridad y protección personal. - Facilidad de expresión verbal y escrita.

(*) El postulante deberá presentar una Declaración Jurada firmada de lo señalado en el requisito de Conocimiento para el Puesto y/o cargo.

III. FUNCIONES DEL PUESTO:

- Supervisar al personal Policía Municipal a fin de que estén cumpliendo con sus funciones.
- Supervisar e informar el cumplimiento de leyes, resoluciones y otras disposiciones sobre adulteración y acaparamiento así como las construcciones del ornato y otras.
- Prestar apoyo necesario en las actividades que realiza la policía municipal.
- Controlar y hacer cumplir las disposiciones legales referentes al código sanitario.
- Notificar a los infractores por el cumplimiento de las normas municipales.
- Controlar las licencias de construcción de inmuebles en general, las de ocupación de las vías públicas y veredas y velar por el cumplimiento de las disposiciones que autorizan las demoliciones.
- Prestar auxilio y protección a la Comunidad.
- Informar al jefe inmediato sobre las ocurrencias dentro del servicio, de forma diaria.
- Controlar cumplir las disposiciones correspondientes sobre seguridad, higiene y otras en los establecimientos comerciales, industriales y/o servicios.
- Otras labores que disponga la Subgerencia y/o Gerencia.

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLES
Lugar de prestación del servicio	Gerencia De Desarrollo Económico, Territorial Y Turístico
Duración del Contrato	Desde inicio de labores, hasta el 09/11/2018 (Renovable según Presupuesto y desempeño).
Monto Referencial	S/. 1,500.00 (Mil quinientos y 00/100 Soles, Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador).



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE CAÑETE
Comisión de Evaluación y Selección de Personal
D.L. N° 728 - 2018

PROCESO DE SELECCIÓN D.L. 728 N° 001- 2018- MPC

“POLICIA MUNICIPAL”

I. GENERALIDADES

1. Objeto de la convocatoria

Contratar los servicios de:

CANTIDAD	PUESTO
09	POLICIAS MUNICIPALES

2. Área Orgánica Usaria

Gerencia De Desarrollo Económico, Territorial Y Turístico

3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

Comisión Evaluadora Proceso de Selección de Personal – D.L. N° 728

4. Base Legal

a. Decreto Supremo N° 003-97-TR - Texto único ordenado del Decreto Legislativo N° 728, Ley de Productividad y Competitividad Laboral, y su Reglamento aprobado por Decreto supremo N° 001-96- TR.

II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	- Acreditar experiencia laboral mínima de 01 año en el sector público y/o privado.
Competencias	- Trabajo en equipo, Adaptabilidad. - Capacidad de planificación, control y organización. - Capacidad de análisis, síntesis. - Proactividad y dinamismo. - Responsabilidad - Vocación de Servicio. - Tolerancia a la presión, Confidencialidad.
Formación Académica, grado académico y/o nivel	- Acreditar estudios Secundarios completos.
Conocimientos para el puesto y/o cargo	- Conocimiento y dominio de ofimática en el nivel básico.
Otros Aspectos Complementarios	- Talla mínima de 1.68 mt. - Edad: Mayores de 22 años. - Capacitación en seguridad y protección de personal y temas relacionados a inocuidad sanitaria y/o manipulación de alimentos. - Disponible a tiempo completo. - Facilidad de expresión verbal y escrita.

III. FUNCIONES DEL PUESTO:

- Controlar el comercio ambulatorio (pesas y medidas en los mercados, establecimientos comerciales, industriales y/o servicios).
- Velar por el cumplimiento de leyes, resoluciones y otras disposiciones sobre adulteración y acaparamiento así como las construcciones del ornato y otras.
- Controlar y hacer cumplir las disposiciones correspondientes sobre seguridad, higiene y otras en los establecimientos comerciales, industriales y/o servicios.
- Controlar y hacer cumplir las disposiciones legales referentes al código sanitario.
- Notificar a los infractores por el cumplimiento de las normas municipales y dar cuenta al supervisor.
- Controlar las licencias de construcción de inmuebles en general, las de ocupación de las vías públicas y veredas y velar por el cumplimiento de las disposiciones que autorizan las demoliciones.
- Otras labores que disponga la Subgerencia y/o Gerencia.

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLES
Lugar de prestación del servicio	Gerencia De Desarrollo Económico, Territorial Y Turístico
Duración del Contrato	Desde inicio de labores, hasta el 09/11/2018. (Renovable según Presupuesto y desempeño).
Monto Referencial	S/. 1,200.00 (Mil doscientos y 00/100 Soles). Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

